



СОГЛАСОВАНО  
Председатель ПК  
МБДОУ «ДС «Непоседы»  
Т.Н. Филипенко  
« 01 » 01 2016



## ПОЛОЖЕНИЕ

### об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Непоседы»

#### I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения «Детский сад «Непоседы» (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Ямало-Ненецкого автономного округа от 27.06.2013 № 55-ЗАО «Об образовании в Ямало-Ненецком автономном округе», постановлением Администрации Ямало-Ненецкого автономного округа от 04.02.2009. № 56-а «О системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций и организаций, осуществляющих обучение», Постановления Администрации города Муравленко от 09.12.2014 № 525 «О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных Управлению образования Администрации города Муравленко».

1.2. Основными принципами построения системы оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Непоседы» (далее – образовательной организации), являются:

- унификация подходов к формированию должностных окладов работников всех профессиональных квалификационных групп;
- дифференциация должностных окладов, тарифных ставок в зависимости от уровня образования, сложности и интенсивности труда по типам образовательных организаций, педагогического и общего стажа работы, занимаемой должности (уровня управления), от объемных показателей "масштаба" образовательной организации;
- установление базового оклада для работников каждой профессиональной квалификационной группы;
- формирование критериев для фонда надбавок и доплат с целью унификации показателей, стимулирующих повышение качества труда для работников всех профессиональных квалификационных групп.

1.3. Отраслевая система оплаты труда распространяется на работников профессиональных квалификационных групп в соответствии с перечнем, утвержденным приложением № 4 к настоящему Положению.

1.4. Перечень должностей по профессиональным квалификационным группам, базовые оклады, тарифные ставки которых устанавливаются по новой системе оплаты труда работников образовательных организаций (далее – ОСОТО), соответствует перечню должностей по профессиональным квалификационным группам работников муниципальных образовательных организаций, применяемому для формирования штатного расписания образовательной организации.



## **II. Основные термины и понятия**

2.1. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

система оплаты труда работников образовательной организации - совокупность окладов, надбавок к ним и доплат, установленных за выполнение трудовых обязанностей и норм труда;

базовый оклад - минимальный оклад работника, замещающего должности, входящие в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

тарифная ставка - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

базовый коэффициент - относительная величина, зависящая от уровня образования работника, определяющая размер повышения базового оклада;

повышающий коэффициент - относительная величина, определяющая размер повышения базового оклада;

должностной оклад - фиксированный размер оплаты труда работника, замещающего должности, входящие в соответствующую профессиональную квалификационную группу, за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

фонд оплаты труда - фонд, складывающийся из фонда должностных окладов, фонда ставок рабочих, фонда компенсационных доплат и фонда надбавок и доплат;

фонд должностных окладов - сумма денежных средств, направляемых на выплату должностных окладов работников, замещающих должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам должностей руководителей структурных подразделений, педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала и общеотраслевых должностей служащих, включая систему базовых окладов с учетом базового и повышающих коэффициентов;

фонд ставок рабочих - сумма денежных средств, направляемых на выплату тарифных ставок работников, замещающих должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "рабочие";

фонд надбавок и доплат - сумма денежных средств, направляемых на оплату видов работ, в том числе не входящих в должностные обязанности работника, стимулирующих надбавок и доплат, носящих как регулярный, так и разовый характер;

надбавки - дополнительные стимулирующие выплаты к должностным окладам, тарифным ставкам, имеющие регулярный или разовый характер;

доплаты - дополнительные выплаты к должностным окладам, тарифным ставкам, носящие компенсационный характер.

## **III. Формирование фонда оплаты труда**

3.1. Фонд оплаты труда работников образовательной организации состоит из фонда должностных окладов, фонда ставок рабочих, фонда надбавок и доплат.

При формировании фонда должностных окладов работников образовательной организации, направляемого для выплаты им должностных окладов,

предусматриваются средства согласно штатному расписанию в расчете на год. При этом по вакантным должностям выделяются средства, исходя из величины, равной произведению размера базового оклада, соответствующего вакантной должности, на базовый коэффициент и на коэффициент 1,25.

Фонд оплаты труда исчисляется по формуле:

$$\text{ФОТ} = \text{ФДО} + \text{ФСР} + \text{ФНД},$$

где:

ФОТ - фонд оплаты труда;

ФДО - фонд должностных окладов;

ФСР - фонд ставок рабочих;

ФНД - фонд надбавок и доплат.

3.2. Величина фонда надбавок и доплат устанавливается в процентном отношении к фонду должностных окладов и фонду ставок рабочих и исчисляется по формуле:

$$\text{ФНД} = (\text{ФДО} + \text{ФС}) \times \text{Кнд},$$

где:

ФНД - величина фонда надбавок и доплат;

ФДО - фонд должностных окладов;

ФС - фонд ставок рабочих;

Кнд - соответствующий коэффициент фонда надбавок и доплат, устанавливаемый нормативным правовым актом Администрации города Муравленко.

3.3. Фонд оплаты труда работников образовательной организации формируется с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, определенных муниципальными нормативными правовыми актами.

3.4. При формировании фонда оплаты труда работников образовательной организации сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, тарифных ставок, доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера предусматриваются средства в размере месячного фонда оплаты труда для выплаты премии к профессиональному празднику «День учителя».

3.5. В случае экономии средств по фонду должностных окладов и ставок рабочих, указанные средства могут направляться на выплаты стимулирующего характера работникам образовательной организации.

3.6. В случае экономии средств, направленных на выплату премии к профессиональному празднику «День учителя», указанные средства могут направляться на выплаты стимулирующего характера работникам организации.

#### **IV. Базовый оклад работника и базовый коэффициент**

4.1. Базовый оклад работника образовательной организации является составной частью его должностного оклада.

Размер базового оклада устанавливается настоящим приказом и индексируется в соответствии с порядком планирования бюджетных ассигнований на очередной финансовый год и плановый период.

4.2. Коэффициент уровня образования является базовым коэффициентом отраслевой системы оплаты труда работников образовательной организации. Образовательному уровню работника с основным общим образованием присваивается коэффициент уровня образования в размере 1,0. Для уровней

образования выше основного общего образования устанавливаются базовые коэффициенты в размере, согласно приложению № 5 к настоящему Положению.

Коэффициент уровня образования устанавливается работнику в соответствии с квалификационными характеристиками по должностям, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования».

По должностям служащих, квалификационные характеристики, которых не содержит требований о наличии среднего профессионального или высшего образования, повышающий коэффициент за наличие среднего профессионального или высшего образования при формировании должностных окладов не устанавливается.

В случае, если квалификационные требования к должности предполагают различные уровни образования (например, средне специальное или высшее), устанавливается коэффициент образования, соответствующий фактически имеющемуся у работника уровню образования.

4.3. В случае, если фактический объем нагрузки работника выше или ниже установленных законодательством Российской Федерации норм, базовый оклад рассчитывается пропорционально фактически установленному объему.

## **V. Повышающие коэффициенты**

5.1. Для установления должностного оклада, тарифной ставки к базовому окладу применяются повышающие коэффициенты (далее - повышающие коэффициенты). Значения повышающих коэффициентов устанавливаются в соответствии с приложением № 6 к настоящему Положению.

5.2. Коэффициент стажа работы (K2).

Для работников образовательной организации, замещающих должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам должностей руководителей структурных подразделений, педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала и общепрофессиональных должностей служащих устанавливается четыре стажевые группы. Для каждой стажевой группы устанавливается повышающий коэффициент стажа (K2).

При установлении коэффициента стажа работы (K2) для работников, отнесенных к профессиональным квалификационным группам руководителей структурных подразделений, педагогических работников, учитывается стаж педагогической работы. Порядок исчисления стажа педагогической работы производится в соответствии с действующими нормативными правовыми актами. Для работников, отнесенных к профессиональной квалификационной группе руководителей структурных подразделений и не занимающихся непосредственно педагогической деятельностью, учитывается стаж работы в занимаемой должности, а также стаж работы в организациях на должностях, соответствующих профилю их деятельности в образовательной организации.

Для работников, отнесенных к профессиональной квалификационной группе "служащие", учитывается стаж по занимаемой должности.

5.3. Коэффициент специфики работы (K3).

Для установления коэффициента специфики работы образовательной

организации применяется классификатор типов образовательных организаций и видов деятельности работников, согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

Классификатором специфики образовательной организации и соответствующие виды деятельности работников объединяются в пять типовых групп по общему признаку - размеру доплат и надбавок к окладу.

Для каждой типовой группы образовательной организации и видов деятельности работников устанавливается повышающий коэффициент специфики работы согласно приложению № 6 к настоящему Положению.

#### 5.4. Коэффициент квалификации (К4).

5.4.1. Коэффициент квалификации применяется для работников образовательной организации, имеющих квалификационную категорию по итогам аттестации, ученую степень кандидата наук, доктора наук, государственную награду и (или) почетные звания Российской Федерации, РСФСР, СССР, знаки отличия министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР с наименованием "Почетный" и "Отличник", при условии их соответствия профилю образовательной организации или профилю деятельности, согласно приложению № 6 к настоящему Положению.

5.4.2. Коэффициент квалификации для профессиональных квалификационных групп должностей руководителей структурных подразделений, педагогических работников, устанавливается путем суммирования коэффициента за квалификационную категорию с коэффициентами за ученую степень кандидата наук, доктора наук, государственную награду и (или) почетные звания Российской Федерации, РСФСР, СССР, знаки отличия министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР с наименованием "Почетный" и "Отличник".

5.4.3. Коэффициент квалификации для работников профессиональной квалификационной группы должностей учебно-вспомогательного персонала и общеотраслевых должностей служащих устанавливается путем суммирования коэффициента за квалификацию по должности с коэффициентами за ученую степень кандидата наук, доктора наук, государственную награду и (или) почетные звания Российской Федерации, РСФСР, СССР, знаки отличия министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР с наименованием "Почетный" и "Отличник".

Уровень квалификации для профессиональной квалификационной группы должностей учебно-вспомогательного персонала и общеотраслевых должностей служащих определяется предварительной аттестацией при приеме на работу и включается в наименование должности по квалификационному справочнику (например, должности по первому или второму квалификационному уровню или наименования "старший", "ведущий").

5.4.4. При возникновении у работника права на установление коэффициента квалификации по двум и более основаниям, связанным с наличием ученой степени кандидата наук, доктора наук, государственной награды, почетного звания Российской Федерации, РСФСР, СССР, знака отличия министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР с наименованием "Почетный" и "Отличник", коэффициент квалификации устанавливается по одному основанию в максимально возможном размере.

Коэффициент квалификации для работников образовательной организации, имеющих ученую степень кандидата наук, доктора наук, государственную награду и (или) почетные звания Российской Федерации, РСФСР, СССР, знаки отличия министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР с наименованием

"Почетный" и "Отличник", устанавливается на базовый оклад без учета фактической нагрузки работника.

#### 5.5. Коэффициент масштаба управления (К5).

Коэффициент масштаба управления устанавливается работникам, относящимся к профессиональным квалификационным группам должностей руководителей и общеотраслевых должностей служащих второго уровня (2, 3 квалификационные уровни), в зависимости от группы по оплате труда.

Группы по оплате труда работников определяются на основе объемных показателей, характеризующих масштаб и сложность руководства образовательной организацией.

Предусмотрено четыре группы оплаты труда по объемным показателям, каждой из которых присваивается величина повышающего коэффициента масштаба управления согласно приложению № 6 к настоящему Положению.

Отнесение к группам по оплате труда работников осуществляется в порядке, установленном приложением № 3 к настоящему Положению.

Группа по оплате труда работников определяется не чаще одного раза в год Управлением образования Администрации города Муравленко в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы организации.

Группа по оплате труда для вновь открываемых образовательных организаций устанавливается исходя из плановых показателей, но не более чем на два года.

Для применения коэффициента масштаба управления при исчислении должностного оклада работников следует руководствоваться Перечнем должностей по профессиональным квалификационным группам работников муниципальных образовательных организаций, согласно приложению № 4 к настоящему Положению.

Должности "старший методист", "старший воспитатель", в образовательной организации могут вводиться при условии, если работник наряду с выполнением обязанностей, предусмотренных по занимаемой должности, осуществляет руководство подчиненными ему другими работниками, а также при отсутствии каких-либо сотрудников в непосредственном подчинении работника, если на него возлагаются функции руководства самостоятельным участком работы.

#### 5.6. Коэффициент уровня управления (К6).

Коэффициент уровня управления устанавливается работникам, относящимся к профессиональным квалификационным группам должностей руководителей структурных подразделений и общеотраслевых должностей служащих второго уровня (2,3 квалификационные уровни), согласно приложению № 6 к настоящему положению.

5.7. Изменения повышающего коэффициента работникам производится на основании приказа руководителя организации:

- при увеличении стажа педагогической работы, стажа работа по специальности, стажа работы в занимаемой должности – со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в образовательной организации, или со дня представления документа о стаже, дающем право на установление повышающего коэффициента;
- при получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления документа, дающего право на повышение коэффициента;
- при присвоении квалификационного разряда, квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссии;
- при присвоении почетного звания – со дня присвоения;

- при присуждении ученой степени кандидата наук и доктора наук – со дня издания Министерством образования и науки Российской Федерации приказа о выдаче диплома.

5.8. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а так же в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение оплаты труда его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

## **VI. Должностной оклад работника**

6.1. Размер должностного оклада работника зависит от величины базового оклада и размеров базового и повышающих коэффициентов. Должностной оклад работника рассчитывается путем суммирования произведения базового оклада на базовый коэффициент с произведениями базового оклада на базовый коэффициент и на повышающие коэффициенты.

6.2. Для каждой профессиональной квалификационной группы формируется набор повышающих коэффициентов для расчета должностного оклада.

6.2.1. Должностной оклад работника профессиональной квалификационной группы руководителей структурных подразделений и группы общепрофессиональных должностей служащих второго уровня (2, 3 квалификационный уровень), исчисляется по формуле:

$$O_{\text{рук}} = (B_0 \times K1) + (B_0 \times K1 \times K2) + (B_0 \times K1 \times K3) + (B_0 \times K1 \times K4) + (B_0 \times K1 \times K5) + (B_0 \times K1 \times K6)$$

где:

$O_{\text{рук}}$  - размер должностного оклада руководителя или служащего;

$B_0$  - величина базового оклада;

$K1$  - коэффициент уровня образования (базовый коэффициент);

$K2$  - коэффициент стажа работы;

$K3$  - коэффициент специфики работы;

$K4$  - коэффициент квалификации;

$K5$  - коэффициент масштаба управления;

$K6$  - коэффициент уровня управления.

6.2.2. Должностной оклад работника квалификационной группы должностей педагогических работников исчисляется по формуле:

$$O_{\text{сп}} = (B_0 \times K1) + (B_0 \times K1 \times K2) + (B_0 \times K1 \times K3) + (B_0 \times K1 \times K4)$$

где:

$O_{\text{сп}}$  - размер должностного оклада педагогического работника;

$B_0$  - величина базового оклада;

$K1$  - коэффициент уровня образования (базовый коэффициент);

$K2$  - коэффициент стажа работы (педагогический стаж);

$K3$  - коэффициент специфики работы;

$K4$  - коэффициент квалификации.

6.2.3. Должностной оклад служащего профессиональной квалификационной группы должностей учебно-вспомогательного персонала и служащих первого уровня, второго уровня (1 и 4 квалификационный уровень), третьего уровня (1, 2, 3 и 4

квалификационный уровень) исчисляется по формуле:

$$O_{c \text{ увл}} = (B_0 \times K1) + (B_0 \times K1 \times K2) + (B_0 \times K1 \times K3) + (B_0 \times K1 \times K4)$$

где:

$O_{c \text{ увл}}$  - размер должностного оклада служащего;

$B_0$  - величина базового оклада;

$K1$  - коэффициент уровня образования (базовый коэффициент);

$K2$  - коэффициент стажа работы (стаж работы по специальности);

$K3$  - коэффициент специфики работы;

$K4$  - коэффициент квалификации.

6.3. Оплата труда работников, принятых на условиях совместительства и на условиях почасовой оплаты труда, устанавливается в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами Ямало-Ненецкого автономного округа, муниципальными правовыми актами муниципального образования города Муравленко.

6.4. Для установления должностного оклада профессиональной квалификационной группе общепрофессиональных профессий рабочих к тарифной ставке (окладу) применяется коэффициент специфики работы, величина которого устанавливается применительно к значению повышающих коэффициентов, установленных для профессиональной квалификационной группы должностей учебно-вспомогательного персонала.

Для установления должностного оклада профессиональной квалификационной группе общепрофессиональных профессий рабочих, удостоенных государственной награды, к тарифной ставке (окладу) применяется коэффициент квалификации.

6.4.1. Должностной оклад работника по рабочей профессии исчисляется по формуле:

$$O_p = (B_0 \times K_p) + (B_0 \times K_p \times K3),$$

где:

$O_p$  - размер должностного оклада рабочего;

$B_0$  - величина базового оклада;

$K_p$  - тарифный коэффициент (коэффициент разряда) согласно приложению № 1 к настоящему Положению;

$K3$  - коэффициент специфики работы.

6.5. Доплаты и надбавки для профессиональной квалификационной группы общепрофессиональных профессий рабочих производятся из Фонда доплат и надбавок.

## **VII. Фонд надбавок и доплат**

7.1. Порядок формирования и использования фонда надбавок и доплат устанавливается приказом образовательной организации «О фонде надбавок и доплат работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Непоседы»».

## **VIII. Порядок и условия оплаты труда руководителя Образовательной организации, его заместителей**



8.1 Фонд оплаты труда руководителя образовательной организации, его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

8.2. Должностной оклад руководителю образовательной организации устанавливается в зависимости от сложности труда на основе факторов сложности труда руководителя, в том числе связанных с масштабом управления и особенностями деятельности и значимости образовательной организации.

8.3. Должностной оклад руководителя образовательной организации, определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к среднему должностному окладу работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемой им организации, и составляет не более значения, установленного для данного типа организации, в соответствии со значениями кратного отношения должностного оклада руководителя образовательной организации к среднему должностному окладу работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемой им организации, и средней заработной платы труда руководителя образовательной организации к средней заработной плате работников возглавляемой им организации в соответствии с приложением № 7 к настоящему Положению.

Конкретное значение кратного отношения должностного оклада руководителя образовательной организации к среднему должностному окладу работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемой им организации, и средней заработной платы труда руководителя образовательной организации к средней заработной плате работников возглавляемой им организации, устанавливается приказом начальника Управления образования Администрации города Муравленко.

К основному персоналу образовательной организации относятся работники, замещающие должности, относящиеся к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников.

8.4. Выплаты компенсационного характера руководителю образовательной организации устанавливаются в зависимости от условий их труда в соответствии с трудовым законодательством, иными действующими нормативными правовыми актами содержащими нормы трудового права.

8.5. Выплаты стимулирующего характера руководителю образовательной организации устанавливаются в соответствии с приложением 2 к постановлению Администрации города «О фонде надбавок и доплат работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования город Муравленко».

8.6. Соотношение средней заработной платы труда руководителя образовательной организации и средней заработной платы работников возглавляемой им организацией не должно превышать кратного отношения, установленного для данного типа организации, в соответствии со значениями кратного отношения должностного оклада руководителя образовательной организации к среднему должностному окладу работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемой им организации, и средней заработной платы труда руководителя образовательной организации к средней заработной плате работников возглавляемой им организации в соответствии с приложением № 7 к настоящему Положению. Должностной оклад руководителя образовательной организации перечень и размер выплат компенсационного, стимулирующего характера устанавливаются трудовым договором, заключенным с Управлением образования Администрации города.

8.7. Должностные оклады заместителя руководителя образовательной организации устанавливаются на 10-40% ниже должностного оклада руководителя этой организации.

Конкретный размер должностного оклада и другие условия оплаты труда указанных работников устанавливаются коллективными договорами, локальными актами образовательной организации, трудовым договором с учетом мнения представительного органа работников.

8.8. Выплаты компенсационного характера заместителям руководителя образовательной организации устанавливаются в зависимости от условий их труда в соответствии с трудовым законодательством, иными действующими нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

8.9. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя образовательной организации устанавливаются в соответствии с «Положением о фонде надбавок и доплат работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Непоседы».

## **IX. Порядок и условия почасовой оплаты труда и оплата работы по совместительству и за совмещение профессий (должностей)**

9.1 Почасовая оплата труда педагогических работников образовательной организации применяется при оплате:

за часы преподавательской работы, выполнение в порядке исполнения обязанностей временного отсутствующего педагогического работника, на период не свыше двух месяцев;

за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год.

Размер оплаты труда за один час указанной педагогической работы определяется путем деления базового оклада с учетом коэффициента уровня образования, коэффициента специфики, коэффициента квалификации и учетом районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего севера и приравненных к ним местностях, на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по заменяемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов работы в неделю, установленной за ставку заработной платы работника по занимаемой должности, на количество рабочих дней в году по 5-дневной рабочей неделе и деление полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего преподавателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.



## Приложение № 1

к Положению об оплате  
труда работников  
МБДОУ «ДС «Непоседы»

**Тарифные ставки  
(оклады) работников об оплате труда работников МБДОУ «ДС «Непоседы»  
по профессиональной квалификационной группе «рабочие»**

1. Тарифные ставки (оклады) работников МБДОУ «ДС «Непоседы» по профессиональной квалификационной группе «рабочие» определяются на основе следующей таблицы:

Квалификационны й уровень	Профессиональна квалификационная группа общеотраслевых профессий рабочих первого уровня		Профессиональная квалификационная группа общеотраслевых профессий рабочих второго уровня			
	1 квалиф икацио нный уровен ь	2 квалифи кационн ый уровень	1 квалифи кационн ый уровень	2 квалифи кационн ый уровень	3 квалиф икацио нный уровень	4 квалифи кационн ый уровень
1	2	3	4	5	6	7
Тарифный коэффициент	1=БО	1,01	1,16	1,30	1,40	1,50

Тарификационные ставки (оклады), определенные на основе тарифной сетки рабочих, являются гарантиями минимальных уровней оплаты труда рабочих при соблюдении определенных законодательством продолжительности рабочего времени и выполнения объема работ (норм труда), обусловленных трудовым договором.

2. Тарифные ставки(оклады) рабочих определяются путем умножения базового оклада на соответствующий тарифный коэффициент.

## Приложение № 2

к Положению об оплате  
труда работников  
МБДОУ «ДС «Непоседы»

**КЛАССИФИКАТОР**  
**Типов образовательных организаций и видов деятельности работников для**  
**установления коэффициента специфики работы в МБДОУ «ДС «Непоседы»**  
**(классификатор специфики)**

Наименование типов образовательных организаций	Размер повышающего коэффициента по специфике работы/группа	Наименование видов деятельности в МБДОУ «ДС «Непоседы»
1	2	3
1. Дошкольная образовательная организация	тип 5	1.1. Работа в группах общеразвивющей направленности (реализация образовательной программы дошкольного образования)
	тип 2	1.2. Работа в группах компенсирующей и комбинированной направленности
	тип 1	Работа в группах оздоровительной направленности (для детей с туберкулезной интоксикацией, часто болеющих и других категорий детей, нуждающихся в длительном лечении и проведении для них необходимого комплекса специальных лечебно-образовательных мероприятий)

## Примечания.

1. Коэффициент специфики работы распространяется на работников, относящихся ко всем профессиональным квалификационным группам. Для работников, относящихся к профессиональной квалификационной группе общепрофессиональных профессий рабочих, коэффициент специфики работы устанавливается в размере, предусмотренном приложением № 6 к настоящему Положению, для работников, относящихся к профессиональной квалификационной группе должностей учебно-вспомогательного персонала.

2. Категории присваиваются образовательным организациям по итогам аттестации.

3. В случае, если работник по своим должностным обязанностям выполняет работу, относящуюся к двум типам (категориям), указанных в настоящем классификаторе типов образовательных организаций и видов деятельности работников для установления коэффициента специфики работы в муниципальных образовательных организациях (классификатор специфики) (далее – классификатор специфики), его должностной оклад повышается по двум основаниям. Абсолютный размер каждого повышения исчисляется из произведения базового оклада на базовый коэффициент без учета повышения по другому основанию

4. В случае если работник по своим должностным обязанностям выполняет работу, относящуюся к двум видам работ, по которым производится повышение, указанное в настоящем Классификаторе специфики, его должностной оклад также повышается по двум основаниям. Абсолютный размер каждого повышения исчисляется исходя из произведения базового оклада на базовый коэффициент без учета повышения по другому основанию.

## Приложение № 3

к Положению об оплате  
труда работников  
МБДОУ «ДС «Непоседы»

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**объемных показателей и порядок отнесения МБДОУ «ДС «Непоседы»**  
**к группе по оплате труда работников**

1. Основным критерием для определения коэффициента масштаба управления являются группы по оплате их труда, определяемые на основе объемных показателей.

№ п/п	Тип образовательной организации	Группа, к которой организация относится по оплате труда работников от суммы баллов			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Дошкольная образовательная организация	свыше 500	до 500	до 350	до 200

2. К объемным показателям относятся показатели, характеризующие масштаб руководства МБДОУ «ДС «Непоседы»: численности работников, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы образовательной организации, превышение плановой (проектной) наполняемости и др. показатели, значительно осложняющие работу по руководству МБДОУ «ДС «Непоседы».

3. Отнесение МБДОУ «ДС «Непоседы» к одной из четырех групп по оплате труда работников производится по сумме баллов после оценки сложности руководства по следующим показателям:

Показатели	Условия	Количество баллов
1. Количество обучающихся, воспитанников в МБДОУ «ДС «Непоседы»	из расчёта за каждого обучающегося, воспитанника	0,3
2. Количество групп в МБДОУ «ДС «Непоседы»	из расчета за группу	10
3. Количество работников в МБДОУ «ДС «Непоседы»	-за каждого работника -дополнительно за каждого работника, имеющего: -первую квалификационную категорию -высшую квалификационную категорию	1  0,5  1
4. Наличие групп продлённого дня	за наличие	до 20
5. Режим работы МБДОУ «ДС «Непоседы» в две, три смены	за наличие	до 20

6. Наличие обучающихся, воспитанников с полным государственным обеспечением в МБДОУ «ДС «Непоседы»	за каждого обучающегося, воспитанника дополнительно	0,5
7. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна, других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	до 15
8. Наличие собственного оборудования здравпункта, медицинского кабинета, столовой	за каждый вид	до 15
9. Наличие: - автотранспортных средств на балансе образовательной организации - другой учебной техники	за каждую единицу за каждую единицу	до 3, но не более 20 до 20
10. Наличие обучающихся, воспитанников в общеобразовательных организациях, дошкольных образовательных организациях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими организациями или на их базе	за каждого обучающегося, воспитанника	0,5
11. Наличие оборудованных и используемых в МБДОУ «ДС «Непоседы» помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, «комната сказок», зимний сад и др.)	за каждый вид	до 15
12. Наличие и использование в учебном процессе лингафонного кабинета, кино-, видеозала, учебной лаборатории	за каждый вид	10
13. Организация работы городских лагерей на своей базе	за 1 смену	5
14. Наличие кабельной, телевизионной, интернет-сети	за каждый вид	до 20
15. Наличие оборудованных и используемых в учебном процессе в организациях дополнительного образования мастерских скульптуры, лепки, обжига, декоративно-прикладного искусства, классов технических средств обучения, выставочных залов детского художественного творчества	за каждый вид	до 20
16. Ведение образовательного процесса в приспособленных зданиях	за наличие	до 20



4. При наличии других показателей, не предусмотренных в пункте 3 настоящего Приложения, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в МБДОУ «ДС «Непоседы», суммарное количество баллов может быть увеличено Управлением образования Администрации города, за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

5. Конкретное количество баллов, предусмотренных показателем с приставкой «до», устанавливается Управлением образования Администрации города.

## Приложение № 4

к Положению об оплате  
труда работников  
МБДОУ «ДС «Непоседы»

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**должностей по профессиональным квалификационным группам**  
**работников МБДОУ «ДС «Непоседы»**

№ п/п	Квалификационный уровень	Должность, отнесенная к квалификационным уровням
1	2	3
<b>I. РУКОВОДИТЕЛИ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ</b>		
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
1.1.	1 квалификационный уровень	заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, библиотекой и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей
1.2.	2 квалификационный уровень	заместитель директора (заведующего) образовательной организации (по направлениям деятельности), заместитель директора (заведующего) по административно-хозяйственной работе, специалист по охране труда и техники безопасности
1.3.	3 квалификационный уровень	директор (заведующий) образовательной организации
<b>II. СПЕЦИАЛИСТЫ</b>		
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
2.1.	1 квалификационный уровень	инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый
2.2.	2 квалификационный уровень	инструктор-методист; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог
2.3.	3 квалификационный уровень	Воспитатель (в т.ч. по физической культуре, по театральной деятельности, по изобразительной деятельности, по экологии, классный воспитатель, группы продленного дня); мастер производственного обучения; методист (по направлениям деятельности); педагог-психолог
2.4.	4 квалификационный уровень	педагог-библиотекарь; преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист (по направлениям деятельности); тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)
<b>III. СЛУЖАЩИЕ</b>		

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
3.1.	1 квалификационный уровень	младший воспитатель
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
3.2.		вожатый; секретарь учебной части
Профессиональная квалификационная группа общепрофессиональных должностей служащих первого уровня		
3.3.	1 квалификационный уровень	делопроизводитель; калькулятор; секретарь; секретарь-машинистка
Профессиональная квалификационная группа общепрофессиональных должностей служащих второго уровня		
3.4.	1 квалификационный уровень	администратор; лаборант; секретарь руководителя; техник; художник, исполнитель художественно-оформительских работ
3.5.	2 квалификационный уровень	заведующий складом; заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший". Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория
3.6.	3 квалификационный уровень	заведующий производством (шеф-повар). Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория
3.7.	4 квалификационный уровень	механик. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"
Профессиональная квалификационная группа общепрофессиональных должностей служащих третьего уровня		
3.8.	1 квалификационный уровень	документовед; специалист по кадрам; экономист; юрисконсульт, библиотекарь, костюмер, электроник, инженер; инженер-программист, инженер-электроник, технолог, инженер по эксплуатации теплотехнического оборудования, звукооператор, звукорежиссер, специалист по охране труда и технике безопасности
3.9.	2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория
3.10.	3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория
3.11.	4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"
IV. РАБОЧИЕ		

Профессиональная квалификационная группа общетраслевых профессий рабочих первого уровня		
4.1.	1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; гардеробщик; грузчик; дворник; кастелянша; кладовщик; швея; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; уборщик территорий ; машинист по стирке и ремонту спецодежды; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; аппаратчик химводоочистки, кухонный рабочий
4.2.	2 квалификационный уровень	профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене)
Профессиональная квалификационная группа общетраслевых профессий рабочих второго уровня		
4.3.	1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин
4.4.	2 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих
4.5.	3 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих
4.6.	4 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы

Приложение № 5  
к Положению об оплате  
труда работников  
МБДОУ «ДС «Непоседы»

**РАЗМЕРЫ**  
**базового коэффициента для определения расчета должностных окладов**  
**работников, отнесенных к профессиональным квалификационным группам**  
**должностей работников МБДОУ «ДС «Непоседы»**

№№ п/п	Наименование коэффициента	Основание для повышения величины базового оклада	Величина базового коэффициента <*>
1	2	3	4
<b>1. Базовый коэффициент</b>			
1.1.	Коэффициент уровня образования	высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации «специалист», «магистр»	1,50
		высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации "бакалавр"	1,40
		среднее профессиональное образование	1,30
		среднее общее образование	1,10
		основное общее образование	1,00

<\*> Применяется для расчета должностного оклада работников, относящихся к профессиональным квалификационным группам должностей руководителей структурных подразделений, педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала, общеотраслевых должностей служащих.

Приложение № 6  
к Положению об оплате  
труда работников  
МБДОУ «ДС «Непоседы»

**РАЗМЕРЫ**  
**Повышающих коэффициентов для определения расчета должностных окладов**  
**работников МБДОУ «ДС «Непоседы» по профессиональным**  
**квалификационным группам должностей**

1. Профессиональные квалификационные группы должностей руководителей и педагогических работников

№ п/п	Наименование коэффициента	Основание для повышения величины базового оклада	Руководители			Педагогические работники
			1 квалификационный уровень	2 квалификационный уровень	3 квалификационный уровень	
1	2	3	4	5	6	7
<b>1. Повышающие коэффициенты</b>						
1.1.	Коэффициент стажа работы	стаж работы более 20 лет	0,20	0,20	0,20	0,20
		стаж работы от 10 до 20 лет	0,20	0,20	0,20	0,20
		стаж работы от 3 до 10 лет	0,10	0,10	0,10	0,10
		стаж работы от 0 до 3 лет	0,05	0,05	0,05	0,05
1.2.	Коэффициент специфики работы	тип 1	0,20	0,20	0,20	0,25
		тип 2	0,15	0,15	0,15	0,20
		тип 3	0,10	0,10	0,10	0,15
		тип 4	0,05	0,05	0,05	0,10
		тип 5	0,00	0,00	0,00	0,00
1.3.	Коэффициент квалификации	высшая квалификационная категория	0,50	0,50	0,50	0,50
		первая квалификационная категория	0,30	0,30	0,30	0,30
		вторая квалификационная категория, вторая категория	0,15	0,15	0,15	0,15

		знаки отличия министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР с наименованием "Почетный" и "Отличник"	0,20	0,20	0,20	0,20
		почетное звание "Народный"	2,12	2,12	2,12	2,12
		почетное звание "Заслуженный"	1,77	1,77	1,77	1,77
		ученая степень доктора наук	2,12	2,12	2,12	2,12
		ученая степень кандидата наук	1,77	1,77	1,77	1,77
		государственная награда	1,06	1,06	1,06	1,06
1.4.	Коэффициент масштаба управления	группа 1	0,60	0,60	0,60	
		группа 2	0,40	0,40	0,40	
		группа 3	0,20	0,20	0,20	
		группа 4	0,10	0,10	0,10	
1.5.	Коэффициент уровня управления	уровень управления	0,60	1,00	1,80	

## 2. Профессиональные квалификационные группы должностей учебно-вспомогательного персонала и служащих

№ п/п	Наименование коэффициента	Основание для повышения величины базового оклада	Професси- ональная квалифи- кационная группа должностей работников учебно- вспомога- тельного персонала первого уровня и второго уровня	Професси- ональная квалифика- ционная группа общеотрас- левых должностей служащих первого уровня	Профессиональная квалификационная группа общеотраслевых должностей служащих второго уровня				Профессиональная квалификационная группа общеотраслевых должностей служащих третьего уровня			
					1 квалифика- ционный уровень	1 квалифи- кацион- ный уровень	2 квалифи- кацион- ный уровень	3 квалифи- кацион- ный уровень	4 квалифи- кацион- ный уровень	1 квалифи- кацион- ный уровень	2 квалифи- кацион- ный уровень	3 квалифи- кацион- ный уровень
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1. Повышающие коэффициенты												
1.1.	Коэффициент стажа работы	стаж работы более 20 лет	0,25	0,25	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
		стаж работы от 10 до 20 лет	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
		стаж работы от 3 до 10 лет	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
		стаж работы от 0 до 3 лет	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05
1.2.	Коэффициент специфики работы	тип 1	0,16	0,16	0,25	0,20	0,20	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25
		тип 2	0,12	0,12	0,20	0,15	0,15	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
		тип 3	0,08	0,08	0,15	0,10	0,10	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15
		тип 4	0,04	0,04	0,10	0,05	0,05	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10



		тип 5	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.3.	Коэффициент квалификации	"ведущий", "старший", специалисты	0,40	0,00	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40
		первая категория	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25
		вторая категория	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15
		знаки отличия министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР с наименованием "Почетный" и "Отличник"	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
		почетное звание "Народный"			2,12	2,12	2,12	2,12	2,12	2,12	2,12	2,12
		почетное звание "Заслуженный"			1,77	1,77	1,77	1,77	1,77	1,77	1,77	1,77
		ученая степень доктора наук			2,12	2,12	2,12	2,12	2,12	2,12	2,12	2,12
		ученая степень кандидата наук			1,77	1,77	1,77	1,77	1,77	1,77	1,77	1,77
		государственная награда	1,06	1,06	1,06	1,06	1,06	1,06	1,06	1,06	1,06	1,06
1.4.	Коэффициент масштаба управления	группа 1				0,60	0,60					
		группа 2				0,40	0,40					
		группа 3				0,20	0,20					
		группа 4				0,10	0,10					
1.5.	Коэффициент уровня управления	уровень управления				0,60	0,60					

Приложение № 7  
к Положению об оплате  
труда работников  
МБДОУ «ДС «Непоседы»

### **ЗНАЧЕНИЯ**

**кратного отношения должностного оклада руководителя МБДОУ «ДС «Непоседы» к среднему должностному окладу работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемой им организации, и средней заработной платы труда руководителя МБДОУ «ДС «Непоседы» к средней заработной плате работников возглавляемой им организации.**

№ п/п	Тип образовательной организации	Кратное отношение должностного оклада руководителя МБДОУ «ДС «Непоседы» к среднему должностному окладу работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемой им организации	Кратное отношение средней заработной платы труда руководителя МБДОУ «ДС «Непоседы» к средней заработной плате работников возглавляемой им организации
1	2	3	4
1.	Дошкольная образовательная организация	2,3	4,0

